

1 **Nederlands**

2

3 **Gedragscode Study association Psychology in Nijmegen (SPiN)**

4

5 **Doel**

6

7 Deze gedragscode beschrijft het gewenste gedrag binnen de Study association Psychology in  
8 Nijmegen.

9

10 Het is van belang dat ieder lid zich veilig voelt binnen de vereniging, en het welzijn van ieder lid,  
11 als een lid die in aanraking komt met de vereniging, in acht wordt genomen. SPiN zal het nodige  
12 doen om het veilige gevoel en het welzijn van de leden te waarborgen binnen de vereniging. Het is  
13 ten zeerste van belang dat leden niet afwijken van de gedragscode om ervoor te zorgen dat iedereen  
14 zich thuis voelt binnen de vereniging. Ten tweede is het doel om een open gesprekscultuur te  
15 creëren. Hiermee wordt bedoeld dat er een sfeer is waarin iedereen alles durft te bespreken en te  
16 vragen. SPiN verwacht dat leden elkaar aanmoedigen tot gedrag in lijn met deze gedragscode en  
17 verwacht daarin een actieve houding van haar leden.

18

19 De gedragscode bevat de grondslag voor normen en waarden opgesteld vanuit SPiN. Daarbij wordt  
20 de doorwerking van de gedragscode beschreven. De gedragscode draagt bij aan de bewustwording  
21 van normen en waarden en zorgt ervoor dat naleving wordt gestimuleerd. Leden van SPiN worden  
22 aangemoedigd om elkaar aan te spreken op gedragingen die niet overeenkomen met hetgeen dat in  
23 deze gedragscode is bepaald.

24

25 Het is de visie van SPiN om een open gesprekscultuur te creëren. Een open gesprekscultuur brengt  
26 vele voordelen met zich mee die eraan bij kunnen dragen dat de gedragscode wordt nageleefd en  
27 leden elkaar aanmoedigen tot naleving. Een open gesprekscultuur draagt bij aan het effectief  
28 samenwerken binnen onze vereniging. Wanneer iemand zich openstelt kan degene beter worden  
29 begrepen en worden achterhaald wat een lid belangrijk vindt. Hier kan vervolgens rekening mee  
30 gehouden worden. Tevens werkt openheid aanstekelijk. Als een lid open is, nodigt dit anderen als  
31 het ware uit om ook open te zijn over kwesties die deze gedragscode aanstipt. De leden tonen begrip  
32 voor elkaar, kunnen rekening houden met elkaars behoeften en waar nodig, elkaar helpen. Deze  
33 gedragscode dient hiervoor als basis.

34  
35 De gedragscode bestaat uit drie delen: een eerste deel waarin algemene gedragingen worden  
36 beschreven, een tweede deel waarin persoonsgebonden richtlijnen gesteld worden en een derde  
37 deel waarin het handelen bij overtreding van de gedragscode besproken wordt. De gedragscode  
38 dient als aanvulling op de wetgeving.

39  
40 Deze gedragscode kan te allen tijde worden aangepast door het bestuur en de Algemene Leden  
41 Vergadering indien nodig. Deze aanpassing zal gaan, conform de statuten en het huishoudelijk  
42 reglement van SPiN.

43  
44 De gedragscode geldt voor alle leden, begunstigers én externe aanwezigen van SPiN. Daarnaast  
45 geldt deze gedragscode voor alle activiteiten die georganiseerd worden door SPiN.

46  
47 Bij ongewenst gedrag kan een melding worden gemaakt bij het bestuur of de  
48 vertrouwenscontactpersonen. Het bestuur en de vertrouwenscontactpersoon bieden een luisterend  
49 oor, ondersteuning en kan waar nodig en met toestemming doorverwijzen of actie ondernemen.

50

51 **Algemene gedragingen**

52

- 53 1. Ik heb respect voor andere leden en iedereen die op enige manier betrokken is bij SPiN.  
54 2. Ik ben in beginsel verantwoordelijk voor mijn handelen.  
55 3. Ik respecteer de grenzen van anderen.  
56 4. Ik ben verantwoordelijk voor de toegankelijkheid van SPiN.  
57 5. Ik tolereer nooit discriminatie.  
58 6. Ik tolereer nooit grensoverschrijdend gedrag.  
59 7. Ik tolereer nooit verbaal of fysiek geweld.  
60 8. Ik heb respect voor eigendommen van anderen.  
61 9. Ik ga integer om met gevoelige informatie.  
62 10. Ik respecteer de geldende huisregels van externe locaties.  
63 11. Ik kan aangesproken worden op wangedrag.  
64 12. Ik spreek anderen aan op overtreding van de gedragscode.  
65 13. Ik zal niet onder invloed van drugs zijn, met uitzondering op alcohol.

66

67 **Persoonsgebonden richtlijnen**

68

69 Naast de algemene bepalingen, is het belangrijk om te benoemen dat van elke groep die betrokken  
70 is bij SPiN en haar activiteiten er een bepaald gedrag verwacht wordt. Om dit te waarborgen, staat  
71 onderstaand per groep een aantal richtlijnen. In deze gedragscode zijn er de volgende drie groepen:  
72 aanwezig, commissies/organisatoren en het bestuur.

73

74 **Aanwezigen**

- 75 1. Je bent uit eigen motivatie bij een activiteit aanwezig en zorgt ervoor dat je de activiteit niet  
76 verstoort.
- 77 2. Wanordelijkheden voortvloeiend uit o.a. alcoholgebruik worden nooit getolereerd bij  
78 activiteiten.
- 79 3. Je hebt respect voor de organisatoren van een activiteit.
- 80 4. Je houdt je aan de regels en instructies van het personeel van de locatie van een activiteit.

81

82 Commissies/organisatoren

- 83 1. Je draagt zorg voor de door jou georganiseerde activiteit.
- 84 2. Je probeert iedereen zich welkom te laten voelen op de door jou georganiseerde activiteit.
- 85 3. Je draagt zorg dat ieders grenzen gerespecteerd worden.
- 86 4. Je bent je ervan bewust dat je een eventuele machtsverhouding hebt en je houdt hier  
87 rekening mee.

88

89 Bestuur:

- 90 1. Je draagt verantwoordelijkheid voor de uitvoering en het naleven van de gedragscode.
- 91 2. Je bent integer in het overwegen van sancties.
- 92 3. Je dient wangedrag integer te behandelen.
- 93 4. Je bent je ervan bewust dat je een eventuele machtsverhouding hebt en je houdt hier  
94 rekening mee.

95

96 Handelen bij overtreding van de gedragscode

97

98 Bij overtreding van de gedragscode zijn er mogelijkheden tot sancties, die opgelegd worden door  
99 het bestuur. De mogelijkheden voor sancties, zoals wering van activiteiten en opzegging van

100 lidmaatschap, staan vastgelegd in de Statuten en het Huishoudelijk Reglement van de  
101 studievereniging. Om meer duidelijkheid te creëren over het doel en de toepassing van deze  
102 sancties zijn hier enkele richtlijnen opgesteld.

103

#### 104 Wegsturen bij activiteiten

- 105 1. Indien nodig kunnen aanwezigen van een activiteit weggestuurd worden. Indien mogelijk  
106 zal de persoon eerst gewaarschuwd worden, voordat deze wordt weggestuurd.
- 107 2. Het bestuur, de commissie, en een eventuele externe partij zijn bevoegd om mensen weg te  
108 sturen van activiteiten.
- 109 3. Als naar aanleiding van ongewenst gedrag actie ondernomen moet worden, moet het  
110 bestuur hiervan op de hoogte worden gesteld.

111

#### 112 Officiële waarschuwingen

- 113 1. Het bestuur kan iemand middels een officiële waarschuwing aanspreken op diens  
114 (wan)gedrag en attenderen op sancties die kunnen volgen bij voortzetting van dit gedrag.
- 115 2. Het bestuur zorgt voor de mogelijkheid om in gesprek te gaan over de officiële  
116 waarschuwing.
- 117 3. Een officiële waarschuwing geschiedt schriftelijk.
- 118 4. Indien een partij benadeeld is door het gedrag van iemand, kan deze op de hoogte gesteld  
119 worden over de uitgevaardigde waarschuwing.

120

#### 121 Sancties

- 122 1. Het bestuur kan de in de Statuten en het Huishoudelijk Reglement vastgelegde  
123 sanctiemogelijkheden toepassen bij ongewenst gedrag. Hiervoor hoeft niet eerst een  
124 officiële waarschuwing uitgevaardigd te worden.

- 125 2. Het bestuur zorgt voor de mogelijkheid om in gesprek te gaan over de sanctie.  
126 3. De opgelegde sanctie dient in verhouding te staan tot het wangedrag.

127

128 **Uitvoering van sancties**

- 129 1. Sancties worden uitgevaardigd door het bestuur.  
130 2. De inhoud en uitwerking van sancties zijn vastgelegd in de Statuten dan wel het  
131 Huishoudelijk Reglement.  
132 3. Een sanctie wordt schriftelijk aan de desbetreffende partij kenbaar gemaakt. Het bestuur  
133 dient te verantwoorden waarom tot een sanctie is overgegaan aan de sanctioneerde.

134

135 **ENGLISH**

136

137 **Code of Conduct Study association Psychology in Nijmegen (SPiN)**

138

139 **Purpose**

140

141 This code of conduct describes the desired behavior within the Study Association Psychology in  
142 Nijmegen.

143

144 It is important that every member feels safe within the association, and the well-being of each  
145 member, as someone who comes into contact with the association, is taken into account. SPiN will  
146 do what is necessary to ensure the safety and well-being of its members within the association. It  
147 is of utmost importance that members do not deviate from the code of conduct to ensure that  
148 everyone feels at home within the association. Secondly, the aim is to create an open culture of

5

149 dialogue. This means creating an atmosphere where everyone feels comfortable discussing and  
150 asking anything. SPiN expects members to encourage each other to behave in line with this code  
151 of conduct and expects an active attitude from its members in this regard.

152  
153 The code of conduct contains the basis for standards and values established by SPiN. The impact  
154 of the code of conduct is also described. The code of conduct contributes to the awareness of  
155 standards and values and ensures that compliance is encouraged. Members of SPiN are encouraged  
156 to address each other regarding behaviors that do not align with what is specified in this code of  
157 conduct.

158  
159 It is SPiN's vision to create an open culture of dialogue. An open culture of dialogue brings many  
160 benefits that can contribute to compliance with the code of conduct and encourage members to  
161 adhere to it. An open culture of dialogue contributes to effective collaboration within our  
162 association. When someone opens up, they can be better understood, and what a member finds  
163 important can be determined. This can then be taken into account. Furthermore, openness is  
164 contagious. If a member is open, it essentially invites others to also be open about issues addressed  
165 by this code of conduct. Members show understanding for each other, can consider each other's  
166 needs, and where necessary, help each other. This code of conduct serves as a basis for this.

167  
168 The code of conduct consists of three parts: a first part describing general behaviors, a second part  
169 establishing personal guidelines, and a third part addressing actions in case of code of conduct  
170 violations. The code of conduct serves as a supplement to legislation.

171  
172 This code of conduct can be adjusted at any time by the board and the General Members Meeting  
173 if necessary. This adjustment will be made in accordance with the statutes and the house rules of  
174 SPiN.

175  
176 The code of conduct applies to all members, benefactors, and external attendees of SPiN.  
177 Additionally, this code of conduct applies to all activities organized by SPiN.

178  
179 In case of unwanted behavior, a report can be made to the board or the designated contact persons.  
180 The board and the designated contact person provide a listening ear, support, and can, where  
181 necessary and with permission, refer or take action.

182

### 183 General behaviors

184

- 185 1. I respect other members and everyone involved in SPiN in any way.
- 186 2. I am primarily responsible for my actions.
- 187 3. I respect the boundaries of others.
- 188 4. I am responsible for the accessibility of SPiN.
- 189 5. I never tolerate discrimination.
- 190 6. I never tolerate crossing boundaries.
- 191 7. I never tolerate verbal or physical violence.
- 192 8. I respect others' property.
- 193 9. I handle sensitive information with integrity.
- 194 10. I respect the applicable house rules of external locations.
- 195 11. I can be called out for misconduct.
- 196 12. I call out others for violating the code of conduct.
- 197 13. I will not be under the influence of drugs with an exception for alcohol.

198

### 199 Personal guidelines



200

201 In addition to the general provisions, it is important to mention that each group involved in SPiN  
202 and its activities is expected to exhibit certain behaviors. To ensure this, a number of guidelines  
203 are provided for each group below. In this code of conduct, there are the following three groups:  
204 attendees, committees/organizers, and the board.

205

### 206 **Attendees**

207

- 208 1. You attend an activity out of your own motivation and ensure that you do not disrupt the  
209 activity.
- 210 2. Disorderliness resulting from, among other things, alcohol use is never tolerated at  
211 activities.
- 212 3. You respect the organizers of an activity.
- 213 4. You adhere to the rules and instructions of the staff at the location of an activity.

214

### 215 **Committees/Organizers**

216

- 217 1. You take care of the activity you organize.
- 218 2. You try to make everyone feel welcome at the activity you organize.
- 219 3. You ensure that everyone's boundaries are respected.
- 220 4. You are aware that you may have a power dynamic and take this into account.

221

### 222 **Board:**

223

- 224 1. You are responsible for the implementation and adherence to the code of conduct.
- 225 2. You act with integrity in considering sanctions.
- 226 3. You must handle misconduct with integrity.
- 227 4. You are aware that you may have a power dynamic and take this into account.

228

### 229 **Actions in case of code of conduct violations**

230

231 In case of code of conduct violations, there are possibilities for sanctions imposed by the board.  
232 The possibilities for sanctions, such as exclusion from activities and termination of membership,  
233 are laid down in the Statutes and the House Rules of the student association. To provide more  
234 clarity on the purpose and application of these sanctions, some guidelines are provided here.

235

#### 236 Removal from activities

237

- 238 1. If necessary, attendees of an activity can be removed. If possible, the person will be warned  
239 before being removed.
- 240 2. The board, the committee, and any external party are authorized to remove people from  
241 activities.
- 242 3. If action needs to be taken as a result of unwanted behavior, the board must be informed.

243

#### 244 Official warnings

245

- 246 1. The board can address someone with an official warning regarding their (mis)conduct and  
247 alert them to possible sanctions that may follow if this behavior continues.

- 248 2. The board ensures the possibility of discussing the official warning.  
249 3. An official warning is issued in writing.  
250 4. If someone has been harmed by someone's behavior, they can be informed about the issued  
251 warning.

252

### 253 Sanctions

254

- 255 1. The board can apply the sanction possibilities laid down in the Statutes and the House Rules  
256 for unwanted behavior. An official warning does not need to be issued first for this.  
257 2. The board ensures the possibility of discussing the sanction.  
258 3. The imposed sanction must be proportionate to the misconduct.

259

### 260 Execution of sanctions

261

- 262 1. Sanctions are issued by the board.  
263 2. The content and implementation of sanctions are laid down in the Statutes or the House  
264 Rules.  
265 3. A sanction is communicated in writing to the relevant party. The board must justify why a  
266 sanction has been imposed on the sanctioned party.